



Syndicat National  
des Personnels  
de l'Enseignement  
et de la Formation  
Privés

## CCNOF

### CPPNI du 09/06/2020 (visioconférence)

9h-12h30 -13h45-16h30

Présent.e.s : Patricia, Annélie, William

#### 1. VALIDATION DU RELEVÉ DE DÉCISION DE LA CPPNI DU 10 MARS 2021

##### Rajout de la CFDT et la CGT

« La CFDT et la CGT souhaitent que dans le cadre du RI les règles de vote puissent être réexaminées selon la représentativité de chaque OSS après la parution de l'arrêté de représentativité en 2021 »

RD validé à l'unanimité

#### 2. VALIDATION DU PRESTATAIRE DE L'ETUDE SUR LE HANDICAP (CVD)

L'offre retenue est celle de Thomas LEGRAND consultant et ACTEHIS. Veiller à ce que l'Agefiph participe bien à 50 % du coût de l'étude

#### 3. DROIT SYNDICAL

##### Temps de préparation des commissions paritaires :

Non abordée lors de la CCPNI du 10 mars pour manque de temps, la CFDT propose d'instaurer des journées prisent en charge pour la préparation et la synthèse de toutes les commissions nationales paritaire de la branche des organismes de formation. Pour cela elle s'appuie sur ce qui se fait dans l'EPI (temps de préparation équivaut à 50 % temps des commissions) et l'EPNL (8 journées de préparation par organisation syndical et par an)

La CFDT propose la prise en charge salariale d'un temps équivalent au temps de réunion pour une personne, présente à la réunion, par organisation dans la limite de 20 jours par an et par organisation. (CPPNI, CPNEF, CPPS, CVD)

La CFTC propose 30 journées mais souhaiterait l'étendre à plusieurs salarié.e.s présent.e.s sur les commissions.

Pour la CGT nous indiquons partager la proposition de la CFTC sous réserve que la prise en charge de ces temps de préparation soit réservée à des salarié.e.s travaillant dans des OF qui participe de fait au financement du paritarisme. Nous rappelons également que très peu d'employeurs demandent à ce jour les remboursements de salaires (entre 3 000 € à 5 000 € par annuel)

FO souligne l'importance d'évaluer le coût tout comme la CFE-CGC

Les organisations patronales n'ont pas l'air défavorables.

**Reste à se mettre d'accord sur le nombre de jours, les modalités de mise en œuvre, à évaluer le coût et fixer un montant maximum**

### **Instauration d'un dialogue Social à l'échelle des régions.**

La CFDT propose de mettre en place un dialogue social à l'échelle des régions, travailler sur des indicateurs régionaux (bilan social...) pour prendre en compte les spécificités des territoires et favoriser les échanges entre les différents partenaires. De suivre et faire vivre les différents accords et permettre une remontée des difficultés potentiellement rencontrées dans leur application. L'objectif étant de renforcer la structuration de la branche.

FO : Les CPPRI ne doivent pas se substituer aux CPPNI ni télescoper les décisions prises nationalement.

SYNOFDES : Pas favorable à régionaliser le dialogue social. Par contre, il y a un intérêt à faire remonter les particularités des régions pour nourrir les débats nationaux. En effet, exercer en Ile-de-France n'est pas forcément la même réalité que dans le Limousin. On peut aussi penser à renforcer cette notion dans le panorama de branche et les enquêtes, à voir avec AKTO. Le but est de ne pas ajouter une couche supplémentaire dans nos instances mais de s'armer pour mieux connaître les convergences et divergences territoriales.

FFP : Au regard des forces nécessaires humaines, l'idée même est difficilement réaliste. Les CPPRI d'AKTO vont s'installer. En fait ce qui manque ce sont les remontées régionales. On peut aussi réfléchir sur les observatoires, les DATA sont nombreuses. La régionalisation ne fluidifiera pas le dialogue social.

CGT : Nous sommes favorables au rôle des CPPRI en région, qui sont des points d'appui nécessaires pour les salarié.es de la branche.es (75 % de TPE - 11). L' idéal serait de les articuler avec le national afin d'avoir des remontées des difficultés potentiellement rencontrées en région sur l'application des différents accords. Il est important de ne pas être hors réalité en représentant que des gros OF qui sont finalement à la marge dans notre panorama. Mais, malgré l'intérêt, cela reste peu réalisable. Trouver des forces vives reste compliqué.

FO : Le peu de monde dans les commissions régionales s'explique peut-être par le manque d'intérêt. Se pose donc la question des missions confiées à ces CPPRI. Une représentation régionale des partenaires sociaux de la branche liée à l'emploi, la formation ne doit pas faire doublon avec AKTO. La représentativité issue des élections doit permettre de faire remonter la vision des salarié.es, c'est l'intérêt de cette représentativité.

FFP : Il n'y a pas d'exclusion de salarié.es puisque la représentativité traite tous les salarié.es. L'outil avec AKTO et la CPPRI pourra permettre de tirer des conclusions. Inutile de s'investir dans des instances où finalement on se dispersera.

CFTC : Il faut être attentif aux remontées de terrain mais pas au point de créer de nouvelles instances.

CFDT : L'objectif de la proposition était de pousser la réflexion pas forcément de mettre en place une instance supplémentaire.

CGC : Le meilleur moyen d'obtenir des remontées régionales est de trouver des personnes qui acceptent de participer aux travaux de branche sans pour autant qu'elles exercent en IDF.

CGT : les remontées sont aussi possibles avec les CREFOP même si tous ne fonctionnent pas forcément.

FO propose d'amender le texte soumis par la CFDT et de le faire circuler pour le présenter lors de la CCPNI de septembre

#### **4. MODALITÉS DE PRISE EN CHARGE DES CARTES DE RÉDUCTION DE TRANSPORT**

PROCESS : Demande de carte d'abonnement, réduction, possible dès le mois de juin à faire à la présidence de la CPPNI qui donne ou pas son accord ce qui permet ensuite à l'Association de Gestion de savoir ce qu'elle rembourse ou pas.

#### **5. POINT D'ETAPE CDII**

SECRETARIAT PARITAIRE : L'étude est lancée, le cahier des charges a été validé et 3 réunions se sont tenues avec le Cabinet Ambroise Bouteille et Fidal. Le comité de pilotage a validé les 2 questionnaires (entreprise + salarié) qui ont été diffusés depuis la semaine dernière. Le taux de réponse est encourageant (411 réponses employeurs et 295 réponses salarié.es).

FFP : étonnement, 4 personnes ont été destinataires du questionnaire dans l'entreprise de Bénédicte Desprin.

SEC PAR : Le cabinet Bouteille explique qu'il y a toujours un phénomène irréductible d'erreur dans les destinataires.

FFP : a pris l'initiative de relayer le questionnaire auprès des présidents régionaux pour une meilleure pénétration au niveau des répondants.

SYNOFDES : idem

CFTC : C'est à supposer que tous ceux qui sont dans le pilotage l'ont fait.

CFDT : n'a pas reçu le questionnaire et se demande si c'est lié au fait qu'elle ne participe pas au pilotage ?

FO n'a rien reçu

SEC PAR : Il s'agit d'une erreur involontaire qui sera corrigé de suite.

CFTC : demande si le questionnaire figure sur le site de la branche ?

La CGT est favorable à ce que le questionnaire puisse être accessible via le site de la branche formation, ça permet d'avoir un relais de diffusion plus large auprès des salarié.es. De notre côté nous avons relayé le lien vers nos adhérents

CGC : rappelle que c'est au président de chaque commission de décider ce qui doit être mis sur le site.

La CGC se fera le relai auprès du prestataire, Chromatic, pour que le questionnaire soit sur le site de branche. A la demande de la CGT, les études manquantes le seront également.

## 6. Règlement intérieur CCNOF

Point reporté une seconde fois. Il est convenu d'attendre les données de la nouvelle représentativité, théoriquement en septembre, le point sera remis à l'ODJ de la CPPNI du 15/09/21.

## 7. NAO : rémunération

FFP : Valérie Javelle souhaite évoquer sa situation. Dirigeante d'une TPE de 20 salarié.es qui réalise normalement +/- 3 000 000 d'€ de CA est descendu à 1 200 000 d'€ de CA en 2020 avec un atterrissage à -500 000 €. Grâce aux PGE, l'entreprise a survécu, mais n'a par contre aucune visibilité avec les 2 élections (régionales et présidentielles) qui peuvent remettre en cause les financements.

SYNOFDES : Franck Combat fait le même genre de constat. Il indique qu'au sein de SJT les avenants sur les salaires minima conventionnels annuels sont automatiquement appliqués même si les salaires son bien au-dessus...

FFP + SYNOFDES : Une proposition conjointe de revalorisation salariale s'établit sur 3 niveaux d'articulation afin de booster ceux et celles qui ont été particulièrement à l'œuvre pendant la crise sanitaire.

Pour la CGT, l'effet booster devrait se porter davantage sur les paliers de 8 à 24, c'est là où il y a la plus grosse concentration de salarié.e.s. Par expérience, les paliers de 1 à 7 représentent 25 % des salarié.e.s, mais la plupart sont au-dessus des minima...Résultat ça ne coute pas grand-chose aux employeurs de proposer 1,55% sur ces paliers. Les bénéficiaires de cette proposition patronale sont les cadres se situant sur les paliers 25 et 26.

La CGT consultera sa base pour une éventuelle signature ou pas de ce projet d'avenant.

Après échange, suspension de séance de part et d'autre, un projet d'avenant doit être rédigé par les OSP et soumis à signature d'ici le 21/06/21. Voir proposition pour ce projet en annexe

## 8. PANOMARA DE BRANCHE – PRESENTATION PAR LE CABINET AMBROISE BOUTEILLE

FO, CGT, SYNOFDES seraient plutôt favorables à un panorama de branche tous les 2 ans ou triennal. Un panorama 2021 avec des données 2017 ne sert pas à grand-chose même s'il reste intéressant et qu'il multiplie les sources mais le décalage entre sa réception et la date des données pose problème. Peut-être faire des focus intermédiaires sur des sujets utiles pour la branche. Pour ces focus un cabinet autre qu'Ambroise Bouteille pourrait-être choisi. À suivre...

## 9. SUR LE CONTRAT RICH CONGRESS (RICH ID) CONCERNANT L'OUTIL INTERACTIF D'ACTIVITÉS ET DE COMPÉTENCES

La CGC se rapproche du prestataire pour renégocier le contrat de maintenance en jours plutôt qu'en forfait.

## 10. TÉLÉTRAVAIL

Pas le temps de traiter le point par faute de temps. Document de la CFDT à faire circuler ; et a amender. Point qui sera reporté à la prochaine CPPNI de septembre

**PROPOSITION 4 : PROJET d'ACCORD FFP + SYNOFDES soumis à signature d'ici le 21 juin 2021**

Niveau Ancienne Classif	Palier	Fourchette de coefficients	Salaire minimum annuel (au 01/03/2021)	Revalorisation 1	Salaire intermédiaire	Revalorisation 2	Salaire annuel revalorisé sur propo intersynd OSS du 09/06/21	Augmentation finale en € / an	Augmentation finale en € / mois	Augmentation finale en %
A1	1	De 100 à 109	18 597,63 €	0,35%	18 662,72 €	1,20%	18 886,67 €	289,04 €	24,09 €	1,55
A2	2	De 110 à 119	18 642,95 €	0,35%	18 708,20 €	1,20%	18 932,70 €	289,75 €	24,15 €	1,55
B1	3	De 120 à 132	18 687,24 €	0,35%	18 752,65 €	1,20%	18 977,68 €	290,44 €	24,20 €	1,55
	4	De 133 à 144	18 710,81 €	0,35%	18 776,30 €	1,20%	19 001,61 €	290,80 €	24,23 €	1,55
B2	5	De 145 à 157	18 732,56 €	0,35%	18 798,12 €	1,20%	19 023,70 €	291,14 €	24,26 €	1,55
	6	De 158 à 170	18 774,20 €	0,35%	18 839,91 €	1,20%	19 065,99 €	291,79 €	24,32 €	1,55
C1	7	De 171 à 185	18 815,83 €	0,35%	18 881,69 €	1,20%	19 108,27 €	292,44 €	24,37 €	1,55
C2	8	De 186 à 199	20 025,37 €	0,00%	20 025,37 €	1,40%	20 305,73 €	280,36 €	23,36 €	1,40
D1	9	De 200 à 206	21 483,43 €	0,00%	21 483,43 €	1,40%	21 784,20 €	300,77 €	25,06 €	1,40
	10	De 207 à 213	22 212,46 €	0,00%	22 212,46 €	1,40%	22 523,43 €	310,97 €	25,91 €	1,40
	11	De 214 à 219	22 941,49 €	0,00%	22 941,49 €	1,40%	23 262,67 €	321,18 €	26,77 €	1,40
D2	12	De 220 à 226	23 566,38 €	0,00%	23 566,38 €	1,40%	23 896,31 €	329,93 €	27,49 €	1,40
	13	De 227 à 233	24 295,41 €	0,00%	24 295,41 €	1,40%	24 635,55 €	340,14 €	28,34 €	1,40
	14	De 234 à 239	25 024,44 €	0,00%	25 024,44 €	1,40%	25 374,78 €	350,34 €	29,20 €	1,40
E1	15	De 240 à 245	25 649,32 €	0,00%	25 649,32 €	1,40%	26 008,41 €	359,09 €	29,92 €	1,40
	16	De 246 à 251	26 274,20 €	0,00%	26 274,20 €	1,40%	26 642,04 €	367,84 €	30,65 €	1,40
	17	De 252 à 257	26 899,09 €	0,00%	26 899,09 €	1,40%	27 275,68 €	376,59 €	31,38 €	1,40
	18	De 258 à 263	27 523,97 €	0,00%	27 523,97 €	1,40%	27 909,31 €	385,34 €	32,11 €	1,40
	19	De 264 à 269	28 148,85 €	0,00%	28 148,85 €	1,40%	28 542,93 €	394,08 €	32,84 €	1,40
E2	20	De 270 à 277	28 773,73 €	0,00%	28 773,73 €	1,40%	29 176,56 €	402,83 €	33,57 €	1,40
	21	De 278 à 285	29 606,91 €	0,00%	29 606,91 €	1,40%	30 021,41 €	414,50 €	34,54 €	1,40
	22	De 286 à 293	30 440,09 €	0,00%	30 440,09 €	1,40%	30 866,25 €	426,16 €	35,51 €	1,40
	23	De 294 à 301	31 273,27 €	0,00%	31 273,27 €	1,40%	31 711,10 €	437,83 €	36,49 €	1,40
	24	De 302 à 309	32 106,44 €	0,00%	32 106,44 €	1,40%	32 555,93 €	449,49 €	37,46 €	1,40
F	25	De 310 à 349	32 939,62 €	0,00%	32 939,62 €	600,00 €	33 539,62 €	600,00 €	50,00 €	1,82
G	26	De 350 à 399	37 105,51 €	0,00%	37 105,51 €	600,00 €	37 705,51 €	600,00 €	50,00 €	1,62
	27	De 400 à 449	42 312,87 €	0,00%	42 312,87 €	600,00 €	42 912,87 €	600,00 €	50,00 €	1,42
H	28	De 450 à 499	47 520,22 €	0,00%	47 520,22 €	600,00 €	48 120,22 €	600,00 €	50,00 €	1,26
	29	De 500 à 549	52 727,58 €	0,00%	52 727,58 €	600,00 €	53 327,58 €	600,00 €	50,00 €	1,14
I	30	De 550 à 599	57 934,94 €	0,00%	57 934,94 €	600,00 €	58 534,94 €	600,00 €	50,00 €	1,04
	31	A partir de 600	63 142,30 €	0,00%	63 142,30 €	600,00 €	63 742,30 €	600,00 €	50,00 €	0,95

**PROPOSITION 2 : CGT**

Niveau	Palier	Fourchette de coefficients	Salaire minimum	Revalorisation 1	Salaire intermédiaire	Revalorisation 2	Salaire annuel revalorisé sur propo WP du 09/06/21	Augmentation finale en € / an	Augmentation finale en € / mois	Augmentation finale en %
Ancienne Classif'			annuel (au 01/03/2021)							
<b>A1</b>	<b>1</b>	De 100 à 109	18 597,63 €	0,50%	18 690,62 €	1,50%	18 970,98 €	373,35 €	31,11 €	2,01
<b>A2</b>	<b>2</b>	De 110 à 119	18 642,95 €	0,50%	18 736,16 €	1,50%	19 017,21 €	374,26 €	31,19 €	2,01
<b>B1</b>	<b>3</b>	De 120 à 132	18 687,24 €	0,50%	18 780,68 €	1,50%	19 062,39 €	375,15 €	31,26 €	2,01
	<b>4</b>	De 133 à 144	18 710,81 €	0,50%	18 804,36 €	1,50%	19 086,43 €	375,62 €	31,30 €	2,01
<b>B2</b>	<b>5</b>	De 145 à 157	18 732,56 €	0,50%	18 826,22 €	1,50%	19 108,62 €	376,06 €	31,34 €	2,01
	<b>6</b>	De 158 à 170	18 774,20 €	0,50%	18 868,07 €	1,50%	19 151,09 €	376,89 €	31,41 €	2,01
<b>C1</b>	<b>7</b>	De 171 à 185	18 815,83 €	0,50%	18 909,91 €	1,50%	19 193,56 €	377,73 €	31,48 €	2,01
<b>C2</b>	<b>8</b>	De 186 à 199	20 025,37 €	0,00	20 025,37 €	1,50%	20 325,75 €	300,38 €	25,03 €	1,50
<b>D1</b>	<b>9</b>	De 200 à 206	21 483,43 €	0,00	21 483,43 €	1,50%	21 805,68 €	322,25 €	26,85 €	1,50
	<b>10</b>	De 207 à 213	22 212,46 €	0,00	22 212,46 €	1,50%	22 545,65 €	333,19 €	27,77 €	1,50
	<b>11</b>	De 214 à 219	22 941,49 €	0,00	22 941,49 €	1,50%	23 285,61 €	344,12 €	28,68 €	1,50
<b>D2</b>	<b>12</b>	De 220 à 226	23 566,38 €	0,00	23 566,38 €	1,50%	23 919,88 €	353,50 €	29,46 €	1,50
	<b>13</b>	De 227 à 233	24 295,41 €	0,00	24 295,41 €	1,50%	24 659,84 €	364,43 €	30,37 €	1,50
	<b>14</b>	De 234 à 239	25 024,44 €	0,00	25 024,44 €	1,50%	25 399,81 €	375,37 €	31,28 €	1,50
<b>E1</b>	<b>15</b>	De 240 à 245	25 649,32 €	0,00	25 649,32 €	1,50%	26 034,06 €	384,74 €	32,06 €	1,50
	<b>16</b>	De 246 à 251	26 274,20 €	0,00	26 274,20 €	1,50%	26 668,31 €	394,11 €	32,84 €	1,50
	<b>17</b>	De 252 à 257	26 899,09 €	0,00	26 899,09 €	1,50%	27 302,58 €	403,49 €	33,62 €	1,50
	<b>18</b>	De 258 à 263	27 523,97 €	0,00	27 523,97 €	1,50%	27 936,83 €	412,86 €	34,40 €	1,50
	<b>19</b>	De 264 à 269	28 148,85 €	0,00	28 148,85 €	1,50%	28 571,08 €	422,23 €	35,19 €	1,50
<b>E2</b>	<b>20</b>	De 270 à 277	28 773,73 €	0,00	28 773,73 €	1,50%	29 205,34 €	431,61 €	35,97 €	1,50
	<b>21</b>	De 278 à 285	29 606,91 €	0,00	29 606,91 €	1,50%	30 051,01 €	444,10 €	37,01 €	1,50
	<b>22</b>	De 286 à 293	30 440,09 €	0,00	30 440,09 €	1,50%	30 896,69 €	456,60 €	38,05 €	1,50
	<b>23</b>	De 294 à 301	31 273,27 €	0,00	31 273,27 €	1,50%	31 742,37 €	469,10 €	39,09 €	1,50
	<b>24</b>	De 302 à 309	32 106,44 €	0,00	32 106,44 €	1,50%	32 588,04 €	481,60 €	40,13 €	1,50
<b>F</b>	<b>25</b>	De 310 à 349	32 939,62 €	0,00	32 939,62 €	480,00 €	33 419,62 €	480,00 €	40,00 €	1,46
<b>G</b>	<b>26</b>	De 350 à 399	37 105,51 €	0,00	37 105,51 €	480,00 €	37 585,51 €	480,00 €	40,00 €	1,29
	<b>27</b>	De 400 à 449	42 312,87 €	0,00	42 312,87 €	480,00 €	42 792,87 €	480,00 €	40,00 €	1,13
<b>H</b>	<b>28</b>	De 450 à 499	47 520,22 €	0,00	47 520,22 €	480,00 €	48 000,22 €	480,00 €	40,00 €	1,01
	<b>29</b>	De 500 à 549	52 727,58 €	0,00	52 727,58 €	480,00 €	53 207,58 €	480,00 €	40,00 €	0,91
	<b>30</b>	De 550 à 599	57 934,94 €	0,00	57 934,94 €	480,00 €	58 414,94 €	480,00 €	40,00 €	0,83
<b>I</b>	<b>31</b>	600	63 142,30 €	0,00	63 142,30 €	480,00 €	63 622,30 €	480,00 €	40,00 €	0,76

**PROPOSITION 3 : INTERSYNDICALE OSS**

Niveau	Palier	Fourchette de coefficients	Salaire minimum annuel (au 01/03/2021)	Revalorisation 1	Salaire intermédiaire	Revalorisation 2	Salaire annuel revalorisé sur propo intersynd OSS du 09/06/21	Augmentation finale en € / an	Augmentation finale en € / mois	Augmentation finale en %
A1	1	De 100 à 109	18 597,63 €	0,35%	18 662,72 €	1,20%	18 886,67 €	289,04 €	24,09 €	1,55
A2	2	De 110 à 119	18 642,95 €	0,35%	18 708,20 €	1,20%	18 932,70 €	289,75 €	24,15 €	1,55
B1	3	De 120 à 132	18 687,24 €	0,35%	18 752,65 €	1,20%	18 977,68 €	290,44 €	24,20 €	1,55
	4	De 133 à 144	18 710,81 €	0,35%	18 776,30 €	1,20%	19 001,61 €	290,80 €	24,23 €	1,55
B2	5	De 145 à 157	18 732,56 €	0,35%	18 798,12 €	1,20%	19 023,70 €	291,14 €	24,26 €	1,55
	6	De 158 à 170	18 774,20 €	0,35%	18 839,91 €	1,20%	19 065,99 €	291,79 €	24,32 €	1,55
C1	7	De 171 à 185	18 815,83 €	0,35%	18 881,69 €	1,20%	19 108,27 €	292,44 €	24,37 €	1,55
C2	8	De 186 à 199	20 025,37 €	0,35%	20 095,46 €	1,20%	20 336,60 €	311,23 €	25,94 €	1,55
D1	9	De 200 à 206	21 483,43 €	0,35%	21 558,62 €	1,20%	21 817,33 €	333,90 €	27,82 €	1,55
	10	De 207 à 213	22 212,46 €	0,35%	22 290,20 €	1,20%	22 557,69 €	345,23 €	28,77 €	1,55
D2	11	De 214 à 219	22 941,49 €	0,00	22 941,49 €	1,40%	23 262,67 €	321,18 €	26,77 €	1,40
	12	De 220 à 226	23 566,38 €	0,00	23 566,38 €	1,40%	23 896,31 €	329,93 €	27,49 €	1,40
	13	De 227 à 233	24 295,41 €	0,00	24 295,41 €	1,40%	24 635,55 €	340,14 €	28,34 €	1,40
	14	De 234 à 239	25 024,44 €	0,00	25 024,44 €	1,40%	25 374,78 €	350,34 €	29,20 €	1,40
E1	15	De 240 à 245	25 649,32 €	0,00	25 649,32 €	1,40%	26 008,41 €	359,09 €	29,92 €	1,40
	16	De 246 à 251	26 274,20 €	0,00	26 274,20 €	1,40%	26 642,04 €	367,84 €	30,65 €	1,40
	17	De 252 à 257	26 899,09 €	0,00	26 899,09 €	1,40%	27 275,68 €	376,59 €	31,38 €	1,40
	18	De 258 à 263	27 523,97 €	0,00	27 523,97 €	1,40%	27 909,31 €	385,34 €	32,11 €	1,40
	19	De 264 à 269	28 148,85 €	0,00	28 148,85 €	1,40%	28 542,93 €	394,08 €	32,84 €	1,40
E2	20	De 270 à 277	28 773,73 €	0,00	28 773,73 €	1,40%	29 176,56 €	402,83 €	33,57 €	1,40
	21	De 278 à 285	29 606,91 €	0,00	29 606,91 €	1,40%	30 021,41 €	414,50 €	34,54 €	1,40
	22	De 286 à 293	30 440,09 €	0,00	30 440,09 €	1,40%	30 866,25 €	426,16 €	35,51 €	1,40
	23	De 294 à 301	31 273,27 €	0,00	31 273,27 €	1,40%	31 711,10 €	437,83 €	36,49 €	1,40
	24	De 302 à 309	32 106,44 €	0,00	32 106,44 €	1,40%	32 555,93 €	449,49 €	37,46 €	1,40
F	25	De 310 à 349	32 939,62 €	0,00	32 939,62 €	600,00 €	33 539,62 €	600,00 €	50,00 €	1,82
G	26	De 350 à 399	37 105,51 €	0,00	37 105,51 €	600,00 €	37 705,51 €	600,00 €	50,00 €	1,62
	27	De 400 à 449	42 312,87 €	0,00	42 312,87 €	600,00 €	42 912,87 €	600,00 €	50,00 €	1,42
H	28	De 450 à 499	47 520,22 €	0,00	47 520,22 €	600,00 €	48 120,22 €	600,00 €	50,00 €	1,26
	29	De 500 à 549	52 727,58 €	0,00	52 727,58 €	600,00 €	53 327,58 €	600,00 €	50,00 €	1,14
I	30	De 550 à 599	57 934,94 €	0,00	57 934,94 €	600,00 €	58 534,94 €	600,00 €	50,00 €	1,04
	31	A partir de 600	63 142,30 €	0,00	63 142,30 €	600,00 €	63 742,30 €	600,00 €	50,00 €	0,95

**PROPOSITION 1 : FFP + SYNOFDES**

Niveau Ancienne Classif'	Palier	Fourchette de coefficients	Salaire minimum annuel (au 01/03/2021)	Revalorisation 1	Salaire intermédiaire	Revalorisation 2	Salaire annuel revalorisé sur propo FFP SYNOFDES du 09/06/21	Augmentation finale en € / an	Augmentation finale en € / mois	Augmentation finale en %
A1	1	De 100 à 109	18 597,63 €	0,35%	18 662,72 €	1,20%	18 886,67 €	289,04 €	24,09 €	1,55
A2	2	De 110 à 119	18 642,95 €	0,35%	18 708,20 €	1,20%	18 932,70 €	289,75 €	24,15 €	1,55
B1	3	De 120 à 132	18 687,24 €	0,35%	18 752,65 €	1,20%	18 977,68 €	290,44 €	24,20 €	1,55
	4	De 133 à 144	18 710,81 €	0,35%	18 776,30 €	1,20%	19 001,61 €	290,80 €	24,23 €	1,55
B2	5	De 145 à 157	18 732,56 €	0,35%	18 798,12 €	1,20%	19 023,70 €	291,14 €	24,26 €	1,55
	6	De 158 à 170	18 774,20 €	0,35%	18 839,91 €	1,20%	19 065,99 €	291,79 €	24,32 €	1,55
C1	7	De 171 à 185	18 815,83 €	0,35%	18 881,69 €	1,20%	19 108,27 €	292,44 €	24,37 €	1,55
C2	8	De 186 à 199	20 025,37 €	0,00	20 025,37 €	1,20%	20 265,67 €	240,30 €	20,03 €	1,20
D1	9	De 200 à 206	21 483,43 €	0,00	21 483,43 €	1,20%	21 741,23 €	257,80 €	21,48 €	1,20
	10	De 207 à 213	22 212,46 €	0,00	22 212,46 €	1,20%	22 479,01 €	266,55 €	22,21 €	1,20
	11	De 214 à 219	22 941,49 €	0,00	22 941,49 €	1,20%	23 216,79 €	275,30 €	22,94 €	1,20
D2	12	De 220 à 226	23 566,38 €	0,00	23 566,38 €	1,20%	23 849,18 €	282,80 €	23,57 €	1,20
	13	De 227 à 233	24 295,41 €	0,00	24 295,41 €	1,20%	24 586,95 €	291,54 €	24,30 €	1,20
	14	De 234 à 239	25 024,44 €	0,00	25 024,44 €	1,20%	25 324,73 €	300,29 €	25,02 €	1,20
E1	15	De 240 à 245	25 649,32 €	0,00	25 649,32 €	1,20%	25 957,11 €	307,79 €	25,65 €	1,20
	16	De 246 à 251	26 274,20 €	0,00	26 274,20 €	1,20%	26 589,49 €	315,29 €	26,27 €	1,20
	17	De 252 à 257	26 899,09 €	0,00	26 899,09 €	1,20%	27 221,88 €	322,79 €	26,90 €	1,20
	18	De 258 à 263	27 523,97 €	0,00	27 523,97 €	1,20%	27 854,26 €	330,29 €	27,52 €	1,20
	19	De 264 à 269	28 148,85 €	0,00	28 148,85 €	1,20%	28 486,64 €	337,79 €	28,15 €	1,20
E2	20	De 270 à 277	28 773,73 €	0,00	28 773,73 €	1,20%	29 119,01 €	345,28 €	28,77 €	1,20
	21	De 278 à 285	29 606,91 €	0,00	29 606,91 €	1,20%	29 962,19 €	355,28 €	29,61 €	1,20
	22	De 286 à 293	30 440,09 €	0,00	30 440,09 €	1,20%	30 805,37 €	365,28 €	30,44 €	1,20
	23	De 294 à 301	31 273,27 €	0,00	31 273,27 €	1,20%	31 648,55 €	375,28 €	31,27 €	1,20
	24	De 302 à 309	32 106,44 €	0,00	32 106,44 €	1,20%	32 491,72 €	385,28 €	32,11 €	1,20
F	25	De 310 à 349	32 939,62 €	0,00	32 939,62 €	500,00 €	33 439,62 €	500,00 €	41,67 €	1,52
G	26	De 350 à 399	37 105,51 €	0,00	37 105,51 €	500,00 €	37 605,51 €	500,00 €	41,67 €	1,35
	27	De 400 à 449	42 312,87 €	0,00	42 312,87 €	500,00 €	42 812,87 €	500,00 €	41,67 €	1,18
H	28	De 450 à 499	47 520,22 €	0,00	47 520,22 €	500,00 €	48 020,22 €	500,00 €	41,67 €	1,05
	29	De 500 à 549	52 727,58 €	0,00	52 727,58 €	500,00 €	53 227,58 €	500,00 €	41,67 €	0,95
	30	De 550 à 599	57 934,94 €	0,00	57 934,94 €	500,00 €	58 434,94 €	500,00 €	41,67 €	0,86
I	31	A partir de 600	63 142,30 €	0,00	63 142,30 €	500,00 €	63 642,30 €	500,00 €	41,67 €	0,79